

شیوه نامه تشکیل هسته شناسایی و تسهیل به کارگیری فارغ التحصیلان و استادان بر جسته داخل و خارج از کشور

مقدمة

در راستای برنامه راهبردی دانشگاه و به منظور ارتقای تراز علمی دانشگاه در رتبه بندی جهانی، شیوه نامه "تشکیل هسته شناسایی و تسهیل به کارگیری استادان بر جسته داخل و خارج از کشور" ارایه شده است. اجرای این شیوه نامه (در کنار فرآیند جذب فعلی) به بسترسازی مناسب برای جذب فعال، پویا، هدفمند و هوشمتدانه نخبگان به منظور افزایش سطح علمی، شهرت و اعتبار دانشگاه کمک خواهد کرد.

اهداف :

- ۱- ارتقاء تراز علمی دانشگاه به ۲۰۰ دانشگاه برتر دنیا بر اساس نظام های رتبه بندی معترض
 - ۲- بین المللی سازی دانشگاه و توسعه همکاری با دانشگاه های برتر دنیا
 - ۳- کمک به ارتقا و توسعه علمی کشور
 - ۴- توسعه خلاقیت و نوآوری و توانمند سازی نیروی انسانی

تعريف شاخصهای علمی نخبگی (دارای بودن حداقل یکی از شرط‌های زیر):

الف - شاخص نخبگی برای فارغ التحصیلان

- برگزیدگان رتبه های اول تا سوم المپیادهای علمی بین المللی
 - فارغ التحصیلان ۱۰۰ دانشگاه برتر دنیا
 - دارا بودن مقاله (نویسنده اول) در لیست ۱٪ مقالات با بیشترین ارجاع
 - سابقه چاپ مقاله در روزنالهای *Nature* و *Science* (و یا روزنالهای معترض همدمیف)
 - نویسنده اول در حداقل ۳ عنوان مقاله در لیست روزنالهای ۷۵ ISI

ب- شاخص نخبگی برای اعضای هیات علمی

- ۷- دانشمندان ایالتی / ICR

- ۸- دارا بودن H-index بالای ۲۰-۱۵ (بسته به رشته و بر اساس شاخصهای ارتقای هیات ممیزه دانشگاه)
 - ۹- شهرت ملی در تدریس و تربیت نیروی انسانی
 - ۱۰- دارا بودن حداقل ۳۰۰۰ ارجاع غیرخودی
 - ۱۱- سابقه اجرای طرحهای تحقیقاتی موفق بین المللی
 - ۱۲- تجربه موفق در کارآفرینی

۱۳- حسن شهرت ملی و یا بین المللی به عنوان چهره تأثیرگذار علمی، ادبی و یا هنری در یک رشته خاص
 ۱۴- اخذ نشان علمی اهتری معتبر بین المللی

تبصره ۱: شاخصهای فوق سُرطهای حداقلی برای طرح در هسته جذب نخبگان می باشد و شرط لازم بای استخدام

- 1 -



دانشگاه تربیت مدرس

رسیس

فرآیند اجرا:

- ۱- تشکیل هسته جذب نخبگان دانشگاه مشتمل از: رئیس دانشگاه (ریس هسته)، مدیر کمیته جذب دانشگاه (دبیر هسته)، معاون آموزشی دانشگاه، معاون پژوهش و فناوری دانشگاه، رئیس دفتر امور هیات علمی، معاون پشتیبانی و متابع انسانی دانشگاه، رئیس دفتر همکاری های علمی و بین المللی دانشگاه (اعضای دائم و اصلی) و رئیس دانشگاه یا مدیر گروه مربوطه (عضو مدعو و غیردائم) از سوی هیات جذب دانشگاه به این هسته به منظور جذب سریع و حمایتی نخبگان تفویض اختیار می شود.
- ۲- فراخوان ملی و بین المللی، رصد، شناسایی و معرفی نخبگان ایرانی و خارجی (یس از اخذ موافقت آها برای جذب تمام وقت و یا پاره وقت) از سوی گروههای آموزشی، دانشکده و دفتر امور هیات علمی به هسته جذب نخبگان، همچنین شبکه ای از اعضای هیات علمی تاخته دانشگاه با حکم هسته جذب نخبگان مسؤول رصد، شناسایی و معرفی نخبگان واحد شرایط و مورد نیاز گروههای خاص تشکیل خواهد شد.
- ۳- بررسی سریع و خارج از نوبت پرونده متقاضیان در هسته جذب نخبگان برای تایید صلاحیتهای علمی متقاضی
- ۴- ابلاغ حکم موقت شروع به کار منتخبین به گروه و دانشکده مربوطه همزمان با آغاز فرایند اداری جذب آنها تبصره ۲: گروههای آموزشی دانشگاه که امکان برگزاری دوره های آموزشی مشترک بین المللی را دارا می باشند و نیز گروههای با کمترین عضو هیات علمی و یا بیشترین تعداد بازنیستگی احتمالی در ۵ سال اینده دارای اولویت جذب نخبگان می باشند
- تبصره ۳: تمامی مراحل جذب با هماهنگی با گروه مربوطه انجام می شود.
- تبصره ۴: جذب نخبگان جایگزین فرآیند جذب عمومی دانشگاه نیست، و کلیه مراحل جذب و تایید صلاحیتهای عمومی به موازات شروع به کار متقاضی توسعه هیات جذب دانشگاه ادامه خواهد یافت.
- تبصره ۵- به کارگیری نخبگان شامل استخدام تمام وقت، استخدام پاره وقت، جذب استادی و ایستاده، اسناد مدعو برگزار کننده دوره ها و کارگاههای تخصصی می باشد.

بسترسازی و ارایه مشوق های جذب:

- ۱- ارایه تسهیلات بانکی و کمک هزینه مسکن در ۵ سال اول استخدام
- ۲- اهدای گرتهای آموزشی و پژوهشی در شروع کار
- ۳- تامین محیط کار مناسب و تجهیز آزمایشگاه
- ۴- تفویض اختیار در انتخاب و مساعدت در تعداد دانشجویان تحت راهنمایی افراد جدید الاستخدام
- ۵- اختصاص کلیه یا سهم مصوب بودجه های جذب شده از ردیف های مرتبه در معاونت علمی- فناوری ریاست جمهوری، بنیاد ملی نخبگان، طرح ارتقای رتبه بین المللی دانشگاههای کشور، مرکز همکاریهای علمی بین المللی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و دیگر ردیفهای بودجه ای به ایجاد زیرساختهای علمی و تشکیل صندوق راقمی جذب و نگهداری نخبگان
- ۶- تسهیل مقررات کبر سنی، اختصاص ظرفیت مازاد پستهای خالی موجود، حفظ و یا ارتقای رتبه و پایه دانشگاهی قبلی متقاضی

تبصره ۶: اعضای هیات علمی و اجد شاخصهای نخبگی فوق که قبلاً به استخدام دانشگاه درآمده اند، در صورت تایید کمیته جذب دانشگاه می توانند از امتیازات و مشوق های مربوط به این طرح بهره مند گردند.

این شیوه نامه در ۲۸ بند و ۶ تبصره در جلسه مورخ ۹۷/۷/۸ هیات رئیسه دانشگاه به تصویب رسید.

تران بلال آزاد پنهان
مندوقد پیشی ۱۴۰۱۵-۱۱۱

شمن ۸۸۰۰۹۷۲۰۰
شمن ۸۸۰۰۹۷۳۵
دوفکار: ۷۰۹۸
E-mail: PRES@MODAREB.AC.IR
P.O.Box: ۱۴۱۱۹-۱۱۱