

برادر ارجمند جناب آقای دکتر محمدزاده
معاون محترم پشتیبانی و منابع انسانی

سلام علیکم

احتراماً، با عنایت به ردیف «۶» مصوبه هیأت امنای مورخ ۹۵/۱۲/۹ دانشگاه که آورده است:

« به استناد بند "ب" ماده ۲۰ قانون برنامه پنجم توسعه کشور، نامه شماره ۱۵/۱۹۰۴۳۴ مورخ ۱۳۹۵/۰۸/۲۹ مشاور محترم وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه وزارت متبوع، مفاد ماده «۲۸» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی و ماده «۳۷» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و همچنین ابلاغیه رئیس محترم جمهور در خصوص قانون کاهش ساعت کار بانوان شاغل دارای شرایط خاص، ساعت کار هفتگی بانوان شاغل اعم از رسمی، پیمانی و قراردادی که دارای معلولیت شدید یا فرزند زیر شش سال تمام یا همسر یا فرزند معلول شدید یا مبتلا به بیماری صعب‌العلاج می‌باشند و یا زنان سرپرست خانوار شاغل به میزان ۳۶ ساعت در هفته مطرح و مورد موافقت قرار گرفت.

–ساعات اداری مطرح شده در قانون قابل انتقال یا ذخیره نمیباشد و در صورت عدم استفاده، سوخت می‌شود.

– عدم پرداخت اضافه کاری در صورت عدم استفاده از قانون (عدم استفاده از امتیاز کاهش ساعت کار، مجوزی برای پرداخت اضافه کار نیست).

– استفاده از آن به صورت روزانه یا هفتگی، یا هر دو هفته یکبار با نظر موافق واحد مربوطه و تصویب

هیأت اجرایی منابع انسانی دانشگاه امکان‌پذیر می‌باشد.»

جهت اقدام لازم ابلاغ می‌گردد.

با آرزوی توفیق الهی
محمد تقی احمدی
رئیس دانشگاه

